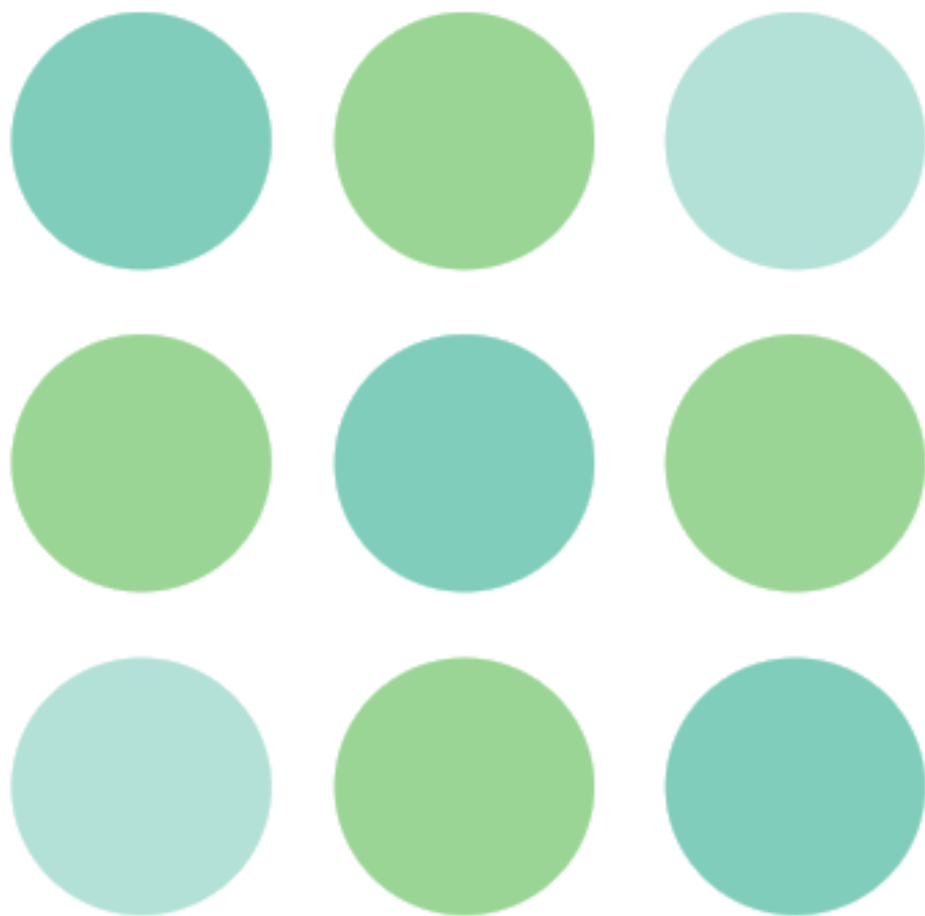




【法人理念】

法人に関わる全ての人が本来持つ笑顔で溢れるような活動を継続することを目的としています。

また、重症心身障がいおよび医療的ケア児・者の福祉サービスを中心に地域共生事業にも取り組み、多様性社会の実現を目指します。



クレド・行動指針

ver.0 4/1/2023

りすまいるスタッフが大切にしたいこと

① ご利用者様、ご家族様の思いに寄り添う

それぞれの障がいやご家族様の困っていることを理解し、寛容で誠実な心で柔軟な対応をしましょう。

また、何気ない会話から相談しやすい関係を築きましょう。

② 安心・安全を守りながら、それぞれの楽しみを見つけていく

安心・安全な支援をするために情報共有をしたり、時間や心のゆとりを持って落ち着いて行動しましょう。

また、その人らしさを認め、個別・集団での関わりの中で楽しい時間を過ごせるように工夫しましょう。

③ 仲間に敬意を払う

仲間の考えを認め、自分の考えも大切にしながら、お互いに話し合って重要なことを決めていきましょう。

また、仲間の得意・不得意なところも認め、お互いに助け合いきましょう。

④ 相手と良好な関係を築くため、接遇マナーを身につける

気持ちの良い挨拶・仕事をするのにふさわしい身だしなみ・明るく優しい表情・丁寧な言葉遣い・好感の持てる態度を身につけ、誰とでも居心地の良い関係を築きましょう。

⑤ 自分を高めていく心を養う

仕事で必要な知識・技術を身に付けるために、勉強会等に参加したり自己学習をしましょう。

また、任されたことに責任を持ち、課題や問題に対して果敢に取り組もうとする挑戦心・チャレンジ精神を養いましょう。

⑥ 自分の心と体の健康を保つ

自分のストレスや体調の変化に気付き、必要な場合は他のスタッフの支援協力を取り付けましょう。

また、生活習慣(食事・睡眠・適度な運動等)を見直すことで、ベストな状態で仕事ができるように努めましょう。

労働安全衛生法 第69条

厚生労働省にて職場のメンタルヘルスケア対策を推進しています。